

up:: [[travail]] sibling:: [[compétence]] #science/sociologie

[!definition] Qualification Appréciation, sur une grille hiérarchique, de la **valeur professionnelle** d'un salarié, en fonction de sa formation initiale, de son expérience professionnelle, de la nature de son travail, et de son niveau de responsabilité.

[!note] éléments constitutifs de la qualification - composante **technique** - mesurée par le temps de formation nécessaire - **situation** dans l'échelle de prestige - **l'aptitude et la familiarité** nécessaire (pour le maniement de la machine) - la **responsabilité** dans la production

^definition

[!idea] Connaissances théoriques et savoirs pratiques La formation réelle d'un salarié consiste en un mélange de **connaissances théoriques** et de **savoir-faire pratique**. C'est une mise en **dialogue** entre théorie et pratique, entre savoir formel et informel.

[!idea] Qualification collective Un ensemble de savoirs et de savoirs-faire détenus par un **ensemble** de travailleurs.

On le réalise parfois lorsqu'on licencie une partie des employés et que l'on perd ce savoir.

^00d369

[!definition] Qualification des emplois Chaque poste nécessite un ensemble de qualités, de capacités humaines. Les distinctions entre ces qualifications nécessaires permettent de créer des grilles de qualifications, donc une hiérarchie entre les postes qui sont nécessaires à l'établissement des [[salaire|salaires]].

[!definition] Qualification des travailleurs - qualification **personnelle** - formation initiale, validée par un diplôme - expérience, qualification acquise au sein de l'entreprise ("*learning by doing*")